

Azubi-Tausch für einen Tag

Azubis schreiben

André Bauer und Jonathan Cholewa sind Teilnehmer von „Zukunft Bilden“. Sie schauten einander bei ihrem Ausbildungsalltag über die Schultern – ein Azubi-Tausch für einen Tag.

Von André Bauer
und Jonathan Cholewa

Mein Tag beim Braunschweiger Zeitungsverlag:

Ein langer, hell verglaster Gang erschließt den Braunschweiger Zeitungsverlag – seitliche Abzweige docken an den beiden Hauptgebäuden an und verbinden die Druckerei mit der Redaktion und den kaufmännischen Abteilungen. Heute bin ich zu Gast bei meinem Mitschüler Jonathan Cholewa.

In der Druckerei sehen wir uns meterhohe Papierrollen an, die in den riesigen Druckmaschinen verschwinden. Später kann ich auch einen Blick in die Redaktion werfen, wo die Redakteure ihre Beiträge verfassen, während am zentralen Newsdesk die Auswahl der Themen diskutiert wird.

Als Einstimmung zeigt Jonathan mir diese für einen Zeitungsverlag charakteristischen Bereiche, um mir dann die Abteilungen vorzustellen, die er als Azubi zum Medienkaufmann durchläuft, und die für das Entstehen der Zeitung genauso unentbehrlich sind: den Anzeigenverkauf (Print und Online), den Vertrieb, sprich die Abonnentenbetreuung und den kaufmännischen Bereich mit Einkauf, Buchhaltung und Personalwesen.

Welche Eigenschaften seiner Ansicht nach in seinem Berufsbild besonders wichtig seien, frage ich ihn: „Man darf keine Angst haben, auf Menschen zuzugehen und sich mit



Jonathan Cholewa (links), angehender Medienkaufmann, und André Bauer, angehender Buchhändler, stellten bei ihrem Azubi-Tausch durchaus Gemeinsamkeiten der Berufe fest. Fotos: Nadine von Wille/Jonathan Cholewa

ihnen auszutauschen – soziale Kompetenz ist wichtig. Und auch Überzeugungskraft.“ Die Ausbildung im Braunschweiger Zeitungsverlag ist dreiteilig aufgebaut: Nachdem alle Abteilungen durchlaufen sind, ist die „Basisqualifikation“ erlangt, und es folgt die „Projektqualifikation“, in der die Azubis ein Projekt vollständig absolvieren. Die „Zielqualifikation“ bereitet sie zuletzt auf ihren kommenden Einsatzort im Unternehmen vor.

Innerbetrieblicher Unterricht, den die Azubis selbst organisieren, und Schulungen zu Themen wie Kommunikation und Projektmanagement runden die Ausbildung ab.

Mein Tag bei der Buchhandlung Graff:

Es ist Dienstag, eigentlich ein ganz normaler Arbeitstag, aber etwas ist besonders an diesem Tag. Mein Handy zeigt schon 11.45 Uhr an, aber anstatt langsam in die Mittagspause zu starten, hat mein Arbeitstag heute noch nicht begonnen. Mein Mitschüler André Bauer, den ich einen Tag lang in der Buchhandlung Graff besuchen werde, arbeitet heute in der Spätschicht.

Wir beginnen den Tag in der Warenannahme. Täglich werden große Mengen Bücher, die dann den richtigen Abteilungen zugeordnet werden, angeliefert. André klärt mich

dabei über die verschiedenen Möglichkeiten auf, sich bei Graff ein Buch zu beschaffen.

Es kann zum einen versandfrei nach Hause geliefert werden, zum anderen kann es bestellt und anschließend im Abholfach des Ladens abgeholt werden, oder man kauft es als letzte Variante klassisch direkt im Laden.

Ich lerne auch die Werbeabteilung der Buchhandlung kennen, wo ich sofort einige Parallelen zu meinem Ausbildungsbetrieb, zum Beispiel zur Abteilung Marketing und Veranstaltungen, erkenne.

Nach einem Überblick über die breite Auswahl von Büchern von klassischen Romanen bis hin zu religiösen Schriften landen wir schließlich in der Fachbuchabteilung, in der André derzeit eingesetzt ist.

Hier lerne ich die Haupttätigkeiten in der Ausbildung eines Buchhändlers kennen, die Betreuung und Beratung von Kunden im Laden.

Bei all den vollen Regalen in den Abteilungen drängt sich mir die Frage auf, wie aufwändig es ist, sich für jede Abteilung die notwendigen Kenntnisse zu erarbeiten. „Das Wichtigste ist breites Interesse für verschiedene Themen, die Kenntnisse kommen dann von alleine“, ist André Antwort.

Eine interessante Beobachtung ist, dass bei beiden Ausbildungen die Beratung der Kunden eine zentrale Rolle spielt. Während André versucht, das passende Buch für seine Kunden zu finden, versuche ich, die passende Anzeigenplatzierung für meine Kunden zu finden.

FAKTEN

„Zukunft Bilden“ ist eine regionale Bildungsinitiative des Braunschweiger Zeitungsverlags mit vielen Partnern aus der Region. Für die Teilnehmer gibt es ein medienpädagogisches Programm. Dazu gehören Schreibwerkstätten, in denen die Azubis eigene Artikel schreiben. Kontakt: www.zukunftbilden.org

MELDUNGEN

Nachfrage nach Studium ohne Abitur steigt

Knapp 10 000 der rund 450 000 Studienanfänger in Deutschland haben im Wintersemester 2010/2011 weder über ein Abitur noch über die Fachhochschulreife verfügt. Der Anteil der Studienanfänger ohne klassische Hochschulzugangsberechtigung lag damit bei 2,1 Prozent und war so hoch wie nie zuvor, berichtete das Centrum für Hochschulentwicklung (CHE) in einer Studie am Mittwoch.

Die Quote der Studienanfänger ohne Abitur habe sich damit gegenüber dem Jahr 2007 nahezu verdoppelt. Spitzenreiter unter den Bundesländern ist Nordrhein-Westfalen, das mit 4,2 Prozent den höchsten Anteil von Nicht-Abiturienten unter seinen Studienanfängern hat. dpa

IHK-Sprechtag für Existenzgründer in Wolfsburg

Der Schritt in die Selbstständigkeit bedeutet auch im Hinblick auf die soziale Absicherung mehr Eigenverantwortung. Die IHK Lüneburg-Wolfburg macht am Dienstag, 31. Juli, von 9 bis 12 Uhr in Wolfsburg angehende Existenzgründer mit den erforderlichen Weichenstellungen vertraut. In halbständigen Einzelgesprächen erklärt Bert König, Betriebsberater einer Krankenkassenversicherung, was sich durch die Selbstständigkeit bei der Kranken-, Renten-, Unfall- und Arbeitslosenversicherung ändert.

Die Teilnahme an dem Sprechtag ist kostenfrei. Weitere Informationen und Beratungstermine bei Sonja Kamieth, (0 53 61) 29 54-17 (kamieth@lueneburg.ihk.de).

Redaktion: Annegret Birner
Mail: redaktion@bvz.de

Stellenangebote

Die Stadthalle Gifhorn GmbH sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Veranstaltungsmanager/in

Sind Sie ein Allround-Talent aus dem Veranstaltungsbereich? Können Sie ein Kultur-/Theater-Programm für unser Haus erfolgreich gestalten; die Veranstaltungen stresserprobt planen, bewerben, betreuen, kalkulieren und abrechnen?

Die Stadthalle Gifhorn GmbH sucht möglichst zum 1.9.2012 eine engagierte, kommunikative, vielseitige und belastbare Persönlichkeit, die eine Affinität zur Kultur/zum Theater besitzt und gleichzeitig organisatorisches Talent und administrative Fähigkeiten hat.

Eine fachliche Bildung im kulturellen Bereich (Schwerpunkt: Theater) und/oder entsprechende berufliche Erfahrungen wären von Vorteil.

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach den Bestimmungen des Normalvertrages Bühne, mit einer 6-Tage-Woche (42 Stunden), einschließlich einer betrieblichen Altersversorgung. Wir bieten eine leistungsgerechte Bezahlung.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum 6.8.2012 an den Geschäftsführer der Stadthalle Gifhorn GmbH, Herrn Wolfgang Stein, Schützenplatz 2, 38518 Gifhorn.

In der Tageseinrichtung für Kinder der Ev.-luth. Kirchengemeinde der Christuskirche Weddel ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Erzieher/in

mit 38,5 Wochenstunden frei.

Die Bezahlung erfolgt nach dem TV-L.

Voraussetzungen:

- evangelisch-lutherisches Bekenntnis oder Zugehörigkeit zu einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland
- Interesse an religionspädagogischer Erziehung
- selbstständige Arbeitsweise und Eigeninitiative
- sicheres Auftreten
- Berufsqualifikation: staatl. anerkannte/r Erzieher/in

Diese Stelle ist bedingt schwerbehinderteneigen.

Schriftliche Bewerbungen sind bis zum 05.08.2012 an die Ev.-luth. Kindertagesstätte Arche Noah, Nordstr. 28, 38162 Cremlingen/Weddel zu richten.

Telefonische Rückfragen sind möglich bei der Leiterin Frau Rottluff (Tel. 0 53 06/45 44).



Willkommen bei uns!

Unser Klinikverbund im Raum Celle und Peine betreut mit ca. 2.500 Mitarbeitern in 26 Fachabteilungen jährlich rund 45.000 Patienten stationär.

Für die Klinikum Peine gGmbH suchen wir

Gesundheits- und Krankenpfleger/innen für die Normalstationen

in Voll- und Teilzeit sowie

Aushilfen (m/w)

mit individueller Arbeitszeit

Wenn Sie Ihre Ausbildung zum/zur Gesundheits- und Krankenpfleger/in erfolgreich abgeschlossen haben und idealerweise bereits Berufserfahrung sammeln konnten, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Der Arbeitsvertrag ist vorerst befristet, mit Option auf ein unbefristetes Arbeitsverhältnis.

Die Vergütung richtet sich nach dem TVöD.

Für die familienorientierte Personalpolitik wurde unser Haus durch das Audit „Beruf+Familie“ zertifiziert und hat eine Vereinbarung zur beruflichen Integration von Menschen mit Behinderungen gemäß SGB IX abgeschlossen.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Frau Antje Ibandahl, Assistentin der Pflegedirektion, unter Telefon (05171) 93-1201 sehr gern zur Verfügung.

Zusätzliche Informationen über unsere Kliniken erhalten Sie auch unter www.klinikum-peine.de

Bewerbungen mit Kennziffer 02-02-12-018 an: Allgemeines Krankenhaus Celle, Bewerbermanagement, Siemensplatz 4, 29223 Celle bzw. Bewerbermanagement@akh-celle.de

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen

Immobilienkauffrau/-mann

Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung sowie bereits Berufserfahrung und Kenntnisse in der Hausverwaltung von A-Z? Dann passen Sie zu uns! Wir bieten Ihnen ein interessantes Aufgabengebiet und einen sicheren Arbeitsplatz. Arbeitsort ist Magdeburg. Interessiert? Dann senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Büschel Immobilien GmbH
Halberstädter Straße 10 • 39112 Magdeburg



WIR LIEFERN ANTWORTEN

Die Blumenbecker Gruppe beschäftigt heute rund 1.000 Mitarbeiter/innen an zahlreichen in- und ausländischen Standorten. Die Blumenbecker Engineering GmbH & Co KG in Braunschweig, deren Leistungsspektrum von der Automatisierung von Produktionsanlagen über Robotik, Visualisierung und industrielle IT bis zum Bau von Schaltanlagen und der weltweiten Inbetriebnahme reicht, sucht im Zuge ihres Wachstums jeweils mehrere

ELEKTROINGENIEURE (M/W)

ELEKTROTECHNIKER (M/W)

ELEKTROMEISTER (M/W)

AM STANDORT BRAUNSCHWEIG

Wir suchen:

- Projektleiter (m/w) für komplexe Projekte in der Steuerungstechnik
- Hardwarekonstruktoren (m/w) zum Entwerfen und Zeichnen komplexer Automatisierungssysteme
- Softwareentwickler (m/w) für SPS-Programmierung und Visualisierung
- Inbetriebnehmer (m/w) und bauleitende Elektromonteur (m/w) für den weltweiten Einsatz

Wir bieten:

- Anspruchsvolle und interessante Aufgaben in einem spannenden Umfeld
- Mitarbeit in einem erfolgreichen Team
- Intensive Einarbeitung und kontinuierliche Weiterbildung
- Sicherer Arbeitsplatz in einer wachsenden Unternehmensgruppe

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen:
B+M Blumenbecker GmbH,
Martin Eing, Sudhoferweg 99-107, 59269 Beckum
personal@blumenbecker.com, www.blumenbecker.com